

“Sayısal büyüklüklerden ziyade kaliteli eğitimden yanayım”

>> Zortul Medya Grubunda yayın yapan Babaeski Gündem Gazetesi olarak, üç yılı aşkın süredir Kırklareli Üniversitesi Babaeski Meslek Yüksek Okulu'nda Müdürlük yapan Yrd. Doç. Dr. Muhammet Atalay'ın yerine göreve başlayan Yrd. Doç. Dr. Ertuğ Can'a hoş geldin ziyaretinde bulunduk.

Gazetemizin Yazı İşleri Müdürü Umut Al ile gerçekleştirdiğimiz ziyarette yeni müdür Yrd. Doç. Dr. Ertuğ Can bizi oldukça samimi bir şekilde karşıladı. Aynı samimiyetle sorularımızı da cevaplayan Can, göreve başladığım 4. Günümde ziyaretinizden dolayı çok teşekkür ederim diyerek sözlerine başladı.

Kendisinin zaten eğitimin içinden geldiğini belirten Ertuğ Can, daha önce Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı öğretmenlik ve psikolojik danışmanlık görevleri yaptığını, Talim Terbiye Kuruluna bağlı değişik alanlarda kitap yazı komisyonunda bulunduğunu, eğitimle ilgili olarak okul yöneticilerine ve öğretmenlere seminerler verdiğini açıkladı. Aynı zamanda yaklaşık 3 yıldır Kırklareli Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesine bağlı eğitim birimlerinde görev yapan Ertuğ Can, şu anda da aktif olarak orada ki Bölüm Başkanlığına da devam ediyor.

Meslek Yüksek Okulları ve Yöneticilikle ilgili gerçekleştirdiğimiz sohbetimizde çok önemli ve samimi

Nitelikli bir öğrenci eğitimi tüm sektörleri doğrudan etkiliyor. O açıdan çok önemli. Biz de Rektörümüzün isteği üzerine burada göreve başladık ve faydalı olabilmek için elimizden geleni yapacağız. Babaeski çok güzel bir yerleşim yeri. Burada ki amacımız verimi ve kaliteyi artırmak.

Bir yönetici olarak amacımız ise; adalet, eşitlik ve tarafsızlığı temsil etmektir. Bunu yapmazsanız yönetici olamazsınız. Ben bu anlamda kendimi şanslı

olmazsa olmaz. Bilgi de tecrübe de tek başına işe yaramaz. Bu ikisini ne kadar iyi kullanırsanız o kadar başarılı olursunuz diye düşünüyorum. Türkiye'de Meslek Yüksek Okulları çok konuşulur çok önem verilir ama her dönemde istenilen ilgiyi bazen göremiyor. Bunun birkaç tane nedeni var; Bu öğrenciden kaynaklanabiliyor, öğretmenden kaynaklanabiliyor, okul ortamından, yerleşim yerinden, o dönemin politikalarından kaynaklanabiliyor.

Pek çok değişken var. Nitelikli ürünün ortaya çıkması sadece okula bağlı olmadığı gibi sadece öğrenciye de bağlı değildir.

Aslında Meslek Yüksek okullarında okuyan öğrencilere sormak lazım; neden bu okulu tercih ettiniz diye. Bu açı-

dan bakıldığında Meslek Yüksek Okullarının planlaması program-

kadarının iş sahalarında boy gösterdiğinin takibi de çok önemli bir konu bana kalırsa. İşte tam da bu noktada bizim de amacımız burada bulunduğumuz süre içerisinde biraz fark yaratmak ve eğitimde kaliteyi artırmak. Sayısal büyüklüklerden ziyade kaliteli eğitimden yanayım. Bu da tabii ki çok kolay bir şey değil. Biraz zaman isteyen bir şey ama ödün vermeden bu amaca odaklanmak gerekiyor.

“Kurumlar kalıcı çalışanlar geçicidir”

Aktif olan öğrenci sayımız 1200. Okulun öğrenci potansiyeli oldukça yüksek. Benden önce ki Müdürümüz de okul için çok güzel işler yapmış. Bu anlamda kendisine de çok teşekkür ediyorum. Kurumlar kalıcı çalışanlar geçicidir. Bizim amacımız bu görevde bulunduğumuz zaman içerisinde nasıl daha iyi şeyler yapabilirim diye düşünüp, tartışıp, planlayıp, programlayıp çalışmaktır. Yönetimde şeffaflığı, iş birliğini, eşitliği ve adaleti sağlamak gerekiyor.

Yönetimi zorlaştıran faktörlerden biri de ideolojik yapılanmalardır. Bu şekilde olunca ortaya sağlıklı bir iş çıkmıyor. Bunlara çok fazla meydan vermeden işe odaklanmak lazım. Bir diğer konuda iş ahlakıdır.

Bu çok önemli bir noktadır. İnsanların yaşadıkları iş hayatı



hissediyorum. Çünkü asıl alanım, eğitim bilimlerinin alt dalının.