İlgili Mevzuat
5176 Sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
3628 Sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu
Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
Kamu Görevlileri Etik Rehberi
Başbakanlık Genelgeleri
Kamu Görevlileri Etik Kurulu İlke Kararları

Kamu Görevlilerinden Beklenen Başlıca Etik Davranışlar
•Her zaman yüksek etik standartların izlenilmesi, kamu yararı doğrultusunda halkın devlete ve kamu görevlilerine olan güvenini arttırmak için çalışılması,
•Görevi yerine getirirken, kamu kaynakları kullanılırken ve elde ederken, dışarıdan mal ve hizmet satın alırken yazılı kurallara, etik ilke ve değerlere uygun davranılması,
• Meslektaşlara ve hizmetten yararlananlara saygı gösterilmesi, tarafsız ve adil davranılması,
• Meslektaşların ve hizmetten yararlananların görüşlerini dikkate alarak, karar alma sürecinde katılımcı olunması,
• Meslektaşların yaptığı iyi işlerin takdir edilmesi ve duyurulması,
• Kamu görevinin ve kaynaklarının kişisel çıkarlar için kullanılmaması, akraba eş-dost ve yakınların kamu hizmetlerinden ayrıcalıklı olarak yararlandırılmaması,
• Muhtemel ve gerçek çıkar çatışmaları konusunda dikkatli olunması,
• Davranış ve kararların sorumluluğunun üstlenilmesi,
• Mal bildirimi formlarının zamanında, eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurulması, mal varlığında artış olması durumunda duyurulması,
• Kamu görevinin dışında mevzuatça yasaklanan ikinci bir işte çalışılmaması,
• Görev yapılan kurumla bağlantısı olan kişi veya firmalarla özel iş ilişkisine girilmemesi,
• Davranışları etik ilkelere uymayan diğer kamu çalışanlarının uyarılması, sonuç alınmaması durumunda yetkili mercilere başvurulması.

Kamu Yöneticilerinden Beklenen Başlıca Etik Davranışlar
• Kurumun genel amaçları, ana hedefleri ve değerleri tüm görevlilere bildirilmelidir.
• Davranış beklentilerinin açıkça tanımlandığı ve herhangi bir ihlal varsa belirlenip düzeltildiği olumlu bir çalışma ortamı oluşturulmalıdır.
• Kurumun faaliyetleri ile ilgili tüm sorumluluğun kabul edilmesi gerekir.
• Üst görevler için personel seçerken, personelin liyakatlerinin, mevcut davranış ve gelişim potansiyellerinin göz önüne alınması gereklidir.
• Tüm personele adil, eşit ve tarafsız davranılmalıdır.
• Sorun ve anlaşmazlıkların adil ve hızlı bir şekilde çözülmesi gerekir.
• Karar ve davranışlarda tutarlı, güvenilir, öngörülebilir, adil ve nesnel olunmalıdır.
• Etik ilke ve değerler konusunda kişisel olarak örnek davranış gösterilmelidir.
• İşte verimlilik ve etkinlik konularında örnek alınacak olası en yüksek standartlar sürdürülmelidir.